



Agile Women Alliance



Mittwoch, 4. Dez. 2024 | 18:00 Uhr

Liberating Structures Praxis und Philosophie



mit
Daniel Steinhöfer

Daniel Steinhöfer

- Autor von "Liberating Structures - Entscheidungsfindung revolutionieren", dem ersten dt. Buch über LS
- Co-Autor/Mitwirkender an "Einfach.Zusammen.Arbeiten", dem zweiten dt. Buch über LS
- Arbeitet als Agile Coach bei Holisticon in Hamburg
- Wendet Liberating Structures seit 2016 an
- Co-Organisator der ersten Liberating Structures User Group Deutschlands in Hamburg
- Mitentwickler liberatingstructures.de und liberatingstructures.eu
- Mitentwickler der Liberating Structures Design Cards
- Mitwirkender an der Liberating-Structures-App
- Organisator diverser Liberating-Structures-Workshops in Europa und des European Learning Gatherings



 daniel.steinhoefer@holisticon.de

 <http://www.linkedin.com/in/dasteinhoff>

 @DaSteinhoff

Heard Seen Respected

Purpose

Praktiziere stille Präsenz mit einer Gruppe, um

- euch im Team auf eine vorliegende Herausforderung einzustimmen und Vertrauen aufzubauen,
- die Beziehungsebene nach Konflikten und Spannungen zu heilen,
- zu spüren, wie viel möglich wird, sobald die Gruppe sich wirklich zuhört.




Typische Dauer

 **30 Minuten**

Ideale TN-Anzahl

 **2-99+ Personen**

Kategorie

 **Helfen** und Hilfe bekommen, zusammenarbeiten

Ablauf, Schritte, Dauer

1. Zum Zuhörenüben auffordern
2. Paarweise Geschichten erzählen von einer Situation ohne HSR
3. Das Erzählen und Zuhören beschreiben
4. Muster erkennen und teilen
5. Wie: Nicht-HSR durchbrechen

Raum und Materialien

Schreibzeug für alle TN

Einladung



💬 Erzählt euch paarweise eine Geschichte von einer Situation, in der ihr euch nicht gehört, gesehen, respektiert gefühlt habt bzw. nicht gehört, gesehen, respektiert wurdet.

💬 Die Geschichten bleiben zwischen euch.

💬 Wählt eventuell die zweit-bewegenste Geschichte.

💬 Die Zuhörenden üben sich in "Stiller Präsenz": Fokussiert euch immer wieder auf die Geschichte eures Gegenübers, seid präsent, aufmerksam. Lasst eure eigene Geschichten ziehen.

TRIZ

Purpose

Stoppe kontraproduktive Aktivitäten und Verhaltensweisen, um

- Raum für Innovation zu schaffen,
- gemeinsam Hindernisse zu überwinden und so Vertrauen aufzubauen,
- die Leichen aus dem Keller zu holen.




Typische Dauer

 **15–45 Minuten**

Ideale TN-Anzahl

 **1–99+ Personen**

Kategorie

 **Aufdecken** Entwickeln oder Verbessern von Lösungen, Hindernissen, Möglichkeiten und Ideen

Ablauf, Schritte, Dauer

3 (4) Schritte:

(0. Unerwünschtes Ergebnis identifizieren)

1. Wie erreichen wir unser unerwünschte Ergebnis?
2. Was machen wir bereits?
3. Wie stoppen wir das?

Raum und Materialien

Optional: Post-its & Stifte

Einladung



💬 Wie kannst du sicherstellen, dass sich andere nicht gehört, gesehen, respektiert fühlen?

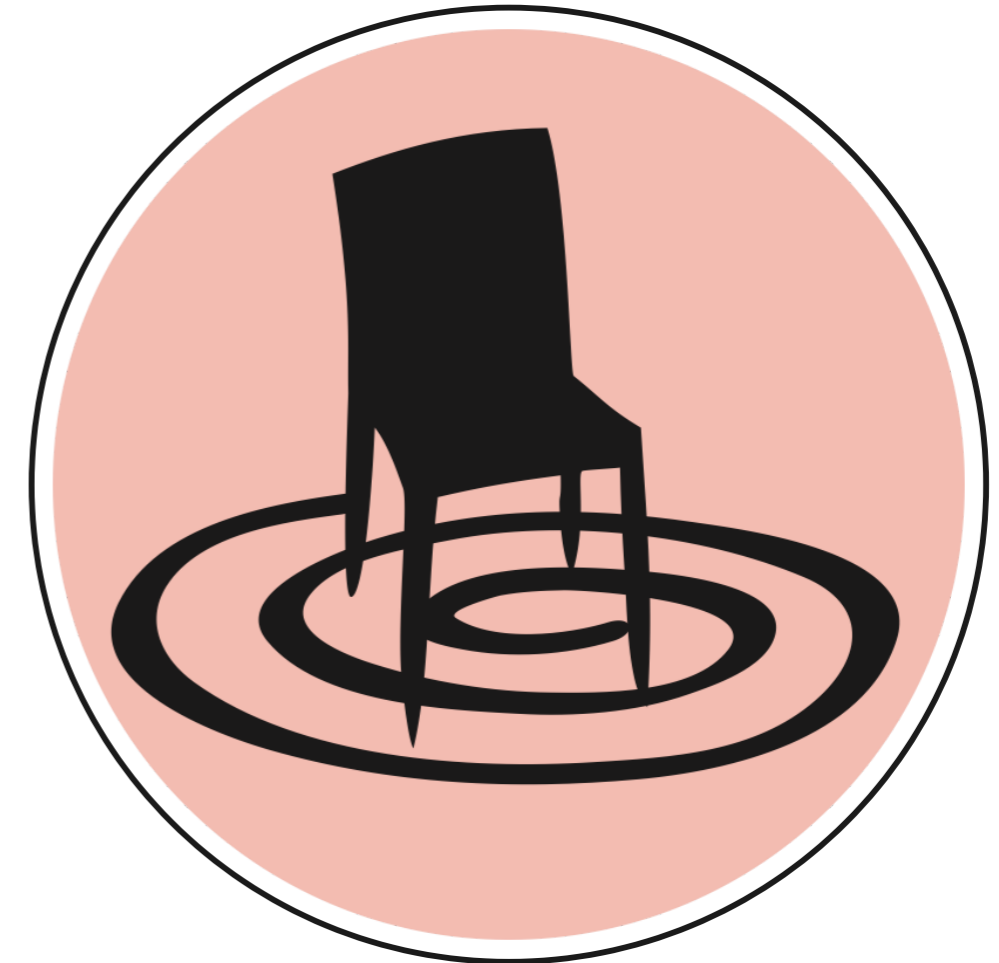
💬 Was kannst du ganz konkret dafür tun?

Celebrity Interview

Purpose

Teile mit einer Gruppe unterhaltsam Informationen von Experten, um

- einem Thema Substanz und Tiefe zu geben,
- jeden am Stellen von Fragen und Aufdecken von weiteren Informationen zu beteiligen,
- eine Verbindung zwischen der Gruppe und dem Experten herzustellen oder zu festigen,
- große Konzepte durch Geschichten zum Leben zu erwecken.




Typische Dauer

 **25–50 Minuten**

Ideale TN-Anzahl

 **4–99+ Personen**

Kategorie

 **Teilen** oder Verbreiten von Ideen, Wissen, Erfahrungen oder Herausforderungen

Ablauf, Schritte, Dauer


1. Interview
2. Fragen generieren
3. Fragen beantworten

Raum und Materialien

Stühle, Mikros für Celebrity + Interviewer

Einladung



 Lauscht den Ausführungen der 'Celebrity' und notiert euch Fragen.

Was sind Liberating Structures?

1. Eine Toolbox

33 Werkzeuge

~6 Einsatzkategorien

Liberating Structures Menu 	Wicked Questions 	What, So What, Now What? 	Min Specs 	Heard, Seen, Respected 	What I Need From You 	Integrated-Autonomy 
Design Elements 	Appreciative Interviews 	Discovery & Action Dialogue 	Improv Prototyping 	Drawing Together 	Open Space Technology 	Critical Uncertainties 
1-2-4-All 	TRIZ 	Shift and Share 	Helping Heuristics 	Design Storyboards 	Generative Relationships STAR 	Ecocycle Planning 
Impromptu Networking 	15% Solutions 	25/10 Crowd Sourcing 	Conversation Café 	Celebrity Interview 	Agreement-&-Certainty Matrix 	Panarchy 
9 Whys 	Troika Consultings 	Wise Crowds 	UX Fishbowl 	Social Network Webbing 	Simple Ethnographie 	Purpose-to-Practice 

Teilen oder verbreiten von Ideen, Know-how, Erfahrungen, Herausforderungen

Offenlegen, entdecken, erschaffen, entwickeln oder verbessern von Möglichkeiten, Hindernissen, Lösungen, Ideen

Analysieren, untersuchen, erkennen, klären, detaillieren

Strategien entwerfen, Varianten vorsehen

Helfen, Hilfe bekommen, zusammenarbeiten

Planen und vorbereiten

Wer hat sie "erfunden"?



Henri Lipmanovicz

ehemals Präsident Merck Pharmaceuticals



Keith McCandless

ehemals Senior Consultant Health sector

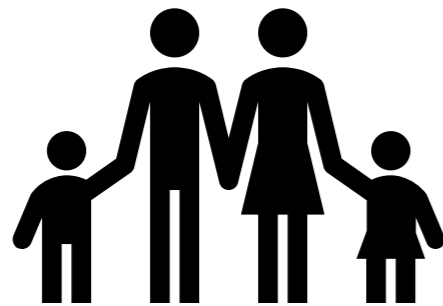
Was sind Liberating Structures?

2. Eine Philosophie

Wir brauchen andere Methoden, um mit den gravierenden Problemen in der Welt umzugehen.

Wichtigste Grundlage: Theorie der komplexen Systeme

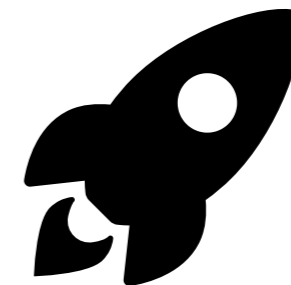
komplexe Herausforderungen



Lösung muss erst noch entstehen, Ergebnis vorher nicht bekannt

VS

komplizierte Herausforderungen



Lösung muss gefunden, kann aber wiederholt werden

Was sind Liberating Structures?

3. Ein funktionierender,
Praxiserprobter Ansatz
zur echten Zusammenarbeit

Über Jahrzehnte verfeinert

u.a anhand von

11 Qualitätskriterien



2001 in Südamerika



2014 Das Englische Buch

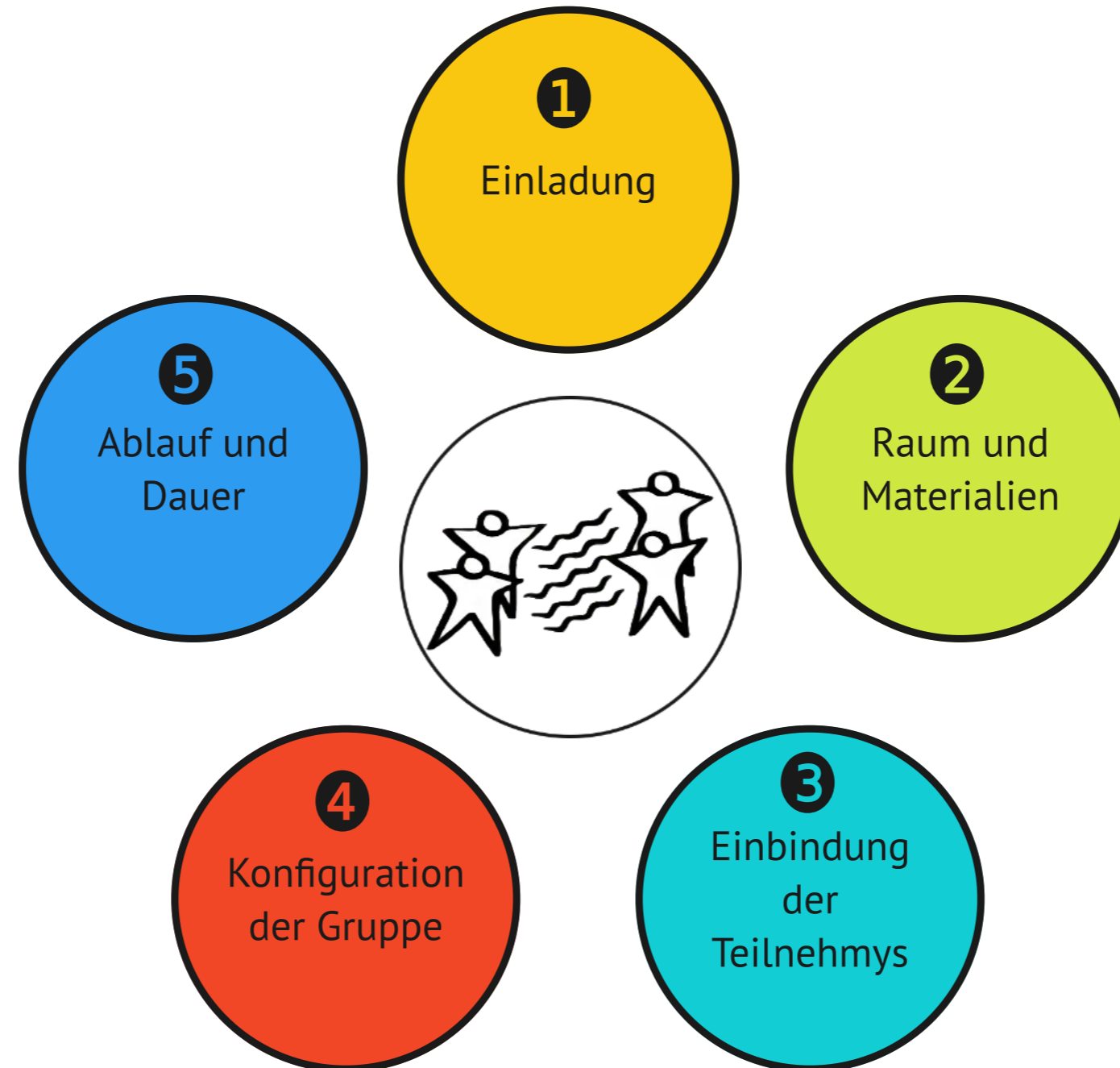
The Surprising Power
of Liberating Structures

Stete Überarbeitung und
Ergänzungen seitdem

1. Einfach (und rasch erklärt)
2. Selbstverbreitend
3. Expertenlos, für Anfänger geeignet
4. Ergebnisorientiert
5. Schnell wiederholbar
6. Inkludierend
7. Skalierbar
8. Ernsthaft Spaß bringend
9. Anpassbar
10. Modular
11. Mikrostrukturiert

Liberating Structures ~ Befreiende Strukturen

Mikrostrukturelle Elemente ('Designelemente')



Liberating Structures dieses Workshops

Originales Repertoire

Liberating-Structures-Menü	Wicked Questions	What, So What, Now What?	Min Specs	Heard, Seen, Respected	What I Need From You	Integrated-Autonomy
Design Elements	Appreciative Interviews	Discovery & Action Dialogue	Improv Prototyping	Drawing Together	Open Space Technology	Critical Uncertainties
1-2-4-All	TRIZ	Shift and Share	Helping Heuristics	Design Storyboards	GS STAR	Ecocycle Planning
Impromptu Networking	15% Solutions	25/10 Crowd Sourcing	Conversation Café	Celebrity Interview	Agreement-& Certainty Matrix	Panarchy
9 Whys	Troika Consulting	Wise Crowds	UX Fishbowl	Social Network Webbing	Simple Ethnography	Purpose-to-Practice

Neue LS

Critical Incident Interviews	Folding Spectrogram	Mad Tea Party	Spiral Journal	Anxiety Circus
Positive Gossip	Gallery Walk	XxN-Writing	Network Patterning Cards	Tiny Demons

6 Kategorien

Teilen oder verbreiten von Ideen, Know-how, Erfahrungen, Herausforderungen
Offenlegen, entdecken, erschaffen, entwickeln von Möglichkeiten, Lösungen, Ideen
Analysieren, untersuchen, erkennen, klären, detaillieren, verstehen
Strategien entwerfen, Varianten vorsehen
Helfen, Hilfe bekommen, zusammenarbeiten
Planen und vorbereiten

besprochen

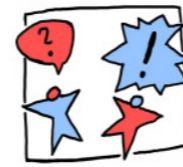
verwendet

Übersicht über unser Workshop-Programm



1. Die Grundlagen

Einstieg in die Welt befreiter Meetings



5. Die Design-Masterclass

Tolle Meetings ausgestalten



2. Das Jonglieren

Typischen Meeting-Herausforderungen gekonnt begegnen, LS verknüpfen



6. Entscheidungsfindung (r)evolutionieren

Klassische Entscheidungsfindung entfesseln



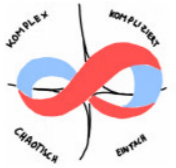
3. Die Beziehungsebene

Gruppen souverän durch Konflikte begleiten, psychologische Sicherheit stärken



7. Macht und Struktur

Macht und Struktur gezielt einsetzen



4. Komplexität spielerisch meistern

Mit komplexen Herausforderungen gekonnt umgehen



8. Initiativen erfolgreich machen

Die Grundpfeiler von Erfolg ausgestalten, LS im eigenen Kontext etablieren



Das Begleitprogramm

Regelmäßige Begleitung und Unterstützung auf deiner Reise mit Liberating Structures
Inklusive und kostenlos mit der ersten Buchung eines beliebigen Bausteins



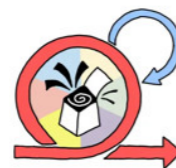
Die Beziehungsebene extended

Baustein 3 erweitert: Ängste adressieren, Hilfemuster gezielt nutzen, uvm. 2 Tage vor Ort in Hamburg



Intensivworkshop

Bausteine 1,2, 5 & 8 vertieft und verteilt auf 3 Tage vor Ort in Hamburg.



Scrum verkrassen

Erlebe, wie du Scrum wieder Kraft verleiht und Potenziale ausschöpfst. 2 Tage vor Ort in Hamburg

Online

Vor Ort

IHR HABT NOCH NICHT GENUG?

Dann gibt es hier spannende Events und Trainings mit einem speziellen AWA Rabatt

LIBERATING STRUCTURES
GRUNDLAGEN FÜR AGILE TEAMS

Mi., 26.2.2025
9:00 - 15:45 Uhr

Für AWA Mitglieder
450,- EUR zzgl. MwSt.

speziell mit
agilem
Kontext

<https://www.eventbrite.de/e/liberating-structures-grundlagen-fur-agile-teams-tickets-1104579259299?aff=oddtcreator>



PROFESSIONELLES KANBAN ANWENDEN

Sponsored by ProKanban.org

2-Tages-Training:
Di., 4.2.2025
bis Mi., 5.2.2025
9:00 - 17:00 Uhr

Für AWA Mitglieder
1015,- EUR zzgl. MwSt.

Standardpreis: 1.550,- EUR zzgl. MwSt.

535,- EUR
Rabatt!



<https://www.eventbrite.de/e/1100317321729?aff=oddtcreator>

MEHR VORHERSAGBARKEIT MIT FLUSSMETRIKEN

Sponsored by ProKanban.org

2-Tages-Training:
Di., 11.3.2025
bis Mi., 12.3.2025
9:00 - 17:00 Uhr

Für AWA Mitglieder
1015,- EUR zzgl. MwSt.

Standardpreis: 1.550,- EUR zzgl. MwSt.

535,- EUR
Rabatt!



<https://www.eventbrite.de/e/1100983323759?aff=oddtcreator>

Agile Women Alliance

Dienstag, 10. Dez. 2024 | 18-19 Uhr

Mehr Vorhersagbarkeit
mit Forecasting und Flussmetriken

mit Felix Rink

Agile Women Alliance

Montag, 16. Dez. 2024 | 18-20 Uhr

Skalierung mit Large Scale Scrum (LeSS) verstehen

mit Sofia Pelzl

Agile Women Alliance

Mi., 29. Januar 2025 | 18:00 Uhr | online

Die Kunst des Konflikts
Konflikte schüren und beruhigen lernen

mit Klaus Eidenschink



Kostenlose Events auf Meetup: <https://www.meetup.com/de-DE/agile-women-alliance-awa-munchen-meetup-gruppe/events/>